

Adfærdskodeks for samarbejdspartnere

Copenhagen Malmö Port

Indholdsfortegnelse

Adfærdskodeks for samarbejdspartnere	2
Miljø.....	3
Miljøledelse	3
Risikovurdering inden påbegyndt arbejde	3
Affald og spildevand	3
Kemiske stoffer og materialer	3
Spild og beredskab	3
Klimapåvirkning og luftforurening	4
Energi- og ressourceeffektivitet	4
Forhindre gener	4
Sikkerhed og sundhed.....	5
Arbejds miljøledelse	5
Risikoanalyse og beskyttelse	5
Uddannelse.....	5
Ryge - misbrugspolitik	5
Fair arbejdsforhold	6
Organisationsfrihed og kollektiv forhandling.....	6
Ansættelsesforhold og aflønning	6
Fysiske rammer	6
Arbejdstid	6
Aflønning	6
Tvangsarbejde	6
Børnearbejde.....	7
Diskrimination	7
Klausuler.....	7
Menneskerettigheder	8
Kommunikation og databeskyttelse	8
Beskyttelse af ejendom og udstyr	8
Antikorruption og -hvidvask.....	8
Whistleblowing.....	8
Efterlevelse af retningslinjerne.....	9

Adfærdskodeks for samarbejdspartnere

Denne adfærdskodeks omfatter alle Copenhagen Malmö Port's (CMP's) samarbejdspartnere, herunder leverandører. CMP har tilsluttet sig principperne i FN's Global Compact og støtter op om FN's Verdensmål. Vi opfordrer vores samarbejdspartnere til at efterleve disse principper og til at iværksætte initiativer, der støtter op om FN's Verdensmål.

Nedenstående krav og forventninger er beskrevet i vilkårlig rækkefølge og er alle lige vigtige for CMP. Vi forventer, at adfærdskodeks efterleves af både af CMP's samarbejdspartnere og disses moder- eller datterselskaber samt underleverandører. Det er en grundforudsætning, at al lokal og international lovgivning overholdes, og at vores samarbejdspartnere arbejder proaktivt for at sikre dette. Det er vores forventning, at eventuelle uregelmæssigheder i forhold til lovkrav eller krav i denne adfærdskodeks straks kommunikeres til CMP, og hvis det er relevant, til de aktuelle myndigheder. CMP's virksomhedspolitik tilsiger, at vi vil samarbejde med leverandører, entreprenører og kunder for en bæredygtig udvikling, og vi forventer, at vores samarbejdspartnere aktivt deltager i dette samarbejde.

I individuelle kontrakter kan CMP stille yderligere specifikke krav til miljøbeskyttelse, sikkerhed og fair arbejdsforhold.

Miljø

Miljøledelse

CMP kræver, at samarbejdspartnere arbejder samvittighedsfuldt med at styre og kontrollere deres miljøpåvirkninger, og at de holder sig ajour med den miljølovgivning, de er underlagt. Vi opfordrer samarbejdspartnere til at benytte sig af anerkendte miljøledelsessystemer såsom ISO 14001. Såfremt man ikke er certificeret efter fx ISO 14001 eller lignende, skal det kunne dokumenteres på anden måde, at der arbejdes systematisk med miljøforbedringer baseret på virksomhedens miljøpolitik.

Risikovurdering inden påbegyndt arbejde

Ved entreprenøropgaver og lignende er det et krav, at der inden arbejdet påbegyndes, er gennemført en risikovurdering af det planlagte arbejde. Dette gælder også kunders og underleverandørers aktiviteter, som kan medføre miljøpåvirkning. Risikovurderingen og de planlagte kontrolforanstaltninger inklusive beskrivelse af beredskab skal godkendes af CMP via den aftaleansvarlige. Hvis omstændighederne forandres og risikoprofilen ændres, skal CMP orienteres og godkende en revideret risikovurdering. En leverandør/entreprenør, som støder på forslag eller ændringer, der kan reducere miljøpåvirkningen, er forpligtet til at tage initiativ til at fremlægge ideen for CMP.

Affald og spildevand

CMP forventer, at samarbejdspartnere optimerer ressourceudnyttelsen og minimerer affaldsmængder. Affald og spildevand skal håndteres og bortskaffes af leverandøren efter myndighedernes forskrifter og på CMP's områder tillige efter vores konkrete anvisninger for sortering og opbevaring. Der må ikke tilføres spildevand til vores modtagefaciliteter uden forudgående aftale.

Kemiske stoffer og materialer

Ved anvendelse af kemiske stoffer og materialer skal disse håndteres og opbevares korrekt, og både miljø- og arbejdsmiljøregler skal efterleves. Vi opfordrer til, at der i videst muligt omfang anvendes miljøcertificerede produkter. Sikkerhedsdatablade skal kunne fremvises på forlangende og skal være tilgængelige på arbejdsstedet. Anvendelse og opbevaring af brandfarlige og eksplosive produkter skal rapporteres til den aftaleansvarlige. Vi forventer, at CMP's samarbejdspartnere aktivt arbejder på at substituere farlige kemikalier og materialer til mindre sundheds- og miljøskadelige.

Spild og beredskab

CMP forventer, at vores samarbejdspartnere har et passende beredskab i forhold til håndtering af spild og brand. Hvis en hændelse sker på CMP's områder, skal denne håndteres i overensstemmelse med CMP's beredskabsplaner. Samarbejdspartnere skal til

enhver tid orientere om eventuelle spild af olie og kemikalier på CMP's områder og på forlangende kunne fremvise statistik over spild i egen produktion.

Klimapåvirkning og luftforurening

Leverandører forventes at have en målsætning om at reducere klimapåvirkningen fra virksomhedens aktiviteter. Ved anvendelse af køretøjer og maskiner på vores områder er det et krav, at der ved valget af udstyr er taget hensyn til emissionerne af CO₂ og luftforurenende stoffer. For materiel anvendt på CMP's område forventes det, at der i videst muligt omfang bliver anvendt elektrisk drevne køretøjer og maskiner, eller at der anvendes brændstoffer af fornybare kilder. Maskiner og materiel skal være tidssvarende, driftssikkert og godkendt til anvendelse i det pågældende land. Mindst 20 % af køretøjerne skal leve op til kravene for højeste Euronorm, og højst 80 % af sædvanligt entreprenørmateriel må være mere end 6 år gammelt. Unødig tomgangskørsel skal undgås.

Energi- og ressourceeffektivitet

CMP forventer, at samarbejdspartnere og leverandører optimerer og planlægger deres produktion på en energi- og ressourceeffektiv måde, samt at leveringer til CMP planlægges på en måde, der tager hensyn til forbrug af fossile brændstoffer.

Forhindre gener

Ved støjende og støvende arbejder er det et krav, at dette planlægges og udføres på en måde, så gener for medarbejdere, naboer og andre bliver reduceret til det mindst mulige. Ved arbejde udført på CMP's områder skal de støjkrav, CMP er underlagt, til enhver tid overholdes.

Sikkerhed og sundhed

Arbejds miljøledelse

CMP kræver, at samarbejdspartnere arbejder samvittighedsfuldt med at styre og kontrollere arbejdsmiljøet for at opretholde sikre og sunde arbejdsforhold. Såfremt arbejdsmiljøledelsen ikke er certificeret af en tredjepart, skal det dokumenteres på anden vis, at der arbejdes systematisk med arbejdsmiljøforbedringer baseret på virksomhedens arbejdsmiljøpolitik, som både skal omfatte fysiske og psykiske risici.

Risikoanalyse og beskyttelse

Inden arbejde påbegyndes, er det et krav, at der er udført en risikoanalyse, og at det sikres, at der er taget forholdsregler til beskyttelse af fysiske og psykiske skader. Beskyttelsesudstyr, arbejdstøj og værnemidler skal forefindes ved arbejdspladsen. Det skal også sikres, at udstyret anvendes korrekt og, at medarbejderne er passende uddannede og trænede til at vide, hvornår og hvordan dette skal anvendes.

Uddannelse

Medarbejdere skal være uddannet til at kunne varetage arbejdet på en arbejdsmiljø- og miljømæssigt sikker måde.

Ryge - misbrugspolitik

Rygning, inklusive e-cigaretter, er ikke tilladt i bygninger og på visse udendørs arealer. Af hensyn til sikkerheden er det ikke tilladt at indtage eller være påvirket af alkohol, narkotika eller euforiserende stoffer på CMP's område. Overtrædelse af dette vil føre til bortvisning, og at samarbejdet ophører.

Fair arbejdsforhold

Organisationsfrihed og kollektiv forhandling

CMP forventer af sine samarbejdspartnere, at de anerkender medarbejdernes ret til frit at organisere sig og til at føre kollektive forhandlinger.

Ansættelsesforhold og aflønning

Det er et krav, at CMPs samarbejdspartnere indgår skriftlige, juridisk bindende ansættelsesaftaler og overholder ansættelsesretslig lovgivning. Regler for aflønning og branchestandarder skal respekteres, og der er nultolerance over for forsøg på at omgå dette herunder social- og løndumping.

Det skal sikres, at lønninger tillader medarbejderne, at de kan forsørge sig selv og deres familier. Løn skal udbetales i et anerkendt betalingsmiddel og regelmæssigt. Der skal gives lige løn for lige arbejde, og der skal gives lokale løn- og arbejdsvilkår til alle entreprenører.

Fysiske rammer

Det skal sikres, at medarbejdere arbejder i ordentlige fysiske rammer, så arbejdet kan udføres sikkert og uden risici for kort- eller langsigtede helbredsmæssige skader. Der skal være adgang til toiletfaciliteter, pausefaciliteter og rent drikkevand. Såfremt medarbejdere tilbydes indkvartering, skal dette foregå under forsvarlige og rimelige forhold. Leverandører, der arbejder på CMP's områder har ansvar for at stille passende infrastruktur til rådighed for deres medarbejdere. CMP's faciliteter kan kun anvendes ved forudgående særskilt aftale herom.

Arbejdstid

Ud over at det er en selvfølge, at al lokal, regional og international lovgivning skal overholdes, er det et krav fra CMP, at medarbejderes arbejde planlægges under hensyntagen til en bæredygtig balance, så både sundhed, sikkerhed og privatliv beskyttes.

Aflønning

Lønninger skal udbetales regelmæssigt og i et lovligt betalingsmiddel. Fradrag i løn skal være gennemskuelige og må aldrig bruges som disciplinær foranstaltning.

Tvangsarbejde

Medarbejdere skal behandles med værdighed og respekt. Afstraffelse, mental og fysisk tvang tolereres ikke.

Børnearbejde

Børns rettigheder skal respekteres, og børnearbejde tolereres ikke. Såfremt det konstateres, at medarbejdere er omfattet af internationale og lokale regler for børnearbejde, skal der iværksættes støtte for at bringe dem tilbage til undervisningsprogrammer.

Diskrimination

Ingen må diskrimineres på baggrund af deres hudfarve, etnicitet, religion, køn, seksuelle orientering, alder, handicap, politiske overbevisning eller andre for arbejdet ikke relevante forhold. Alle skal behandles lige, og saglige og relevante betragtninger skal ligge til grund for beslutninger vedrørende ansættelsesforhold.

Klausuler

Samarbejdspartnere må ikke kræve urimelige arbejdsklausuler af medarbejdere, så deres muligheder for at skifte arbejde forringes i en grad, der ikke står mål med compensationen. CMP forbeholder sig ret til at indarbejde specifikke sociale klausuler i kontrakter, dette kan f.eks. være lærlingeklausuler, for at sikre, at samfundsansvar løftes.

Menneskerettigheder

CMP opfordrer vores samarbejdspartnere til at støtte internationale anerkendte retningslinjer for menneskerettigheder. Dette indbefatter, at trusler, vold, chikane og mobning ikke tolereres, og at samarbejdspartnere udfører egenkontrol for at tilsikre dette.

Kommunikation og databeskyttelse

I samarbejdsrelationer er det en klar forventning fra CMP, at alle regler vedrørende GDPR (General Data Protection Regulation) respekteres og er indarbejdede i alle relevante procedurer for at beskytte både interne og eksterne interessenter. Vi forventer, at oplysninger som udgangspunkt behandles fortroligt og kun deles med tredjepart, herunder på sociale medier, efter aftale.

Beskyttelse af ejendom og udstyr

CMP vil beskytte egne aktiver og derfor skal disse respekteres af CMP's samarbejdspartnere. Ved færden på vores områder og i nærheden af CMP's ejendom og udstyr skal der således udvises ansvarlighed, så skader og tyveri ikke opstår. Anvendelse af CMP's aktiver må kun forekomme efter konkret tilladelse.

Antikorruption og -hvidvask

FN's antikorrupsionskonvention skal respekteres. Der må ikke udøves uretmæssig indflydelse ved at anvende bestikkelse, facility payment eller andre metoder. CMP forventer, at vores samarbejdspartnere benytter sig af lovlige og objektive kriterier i beslutningsprocesser, så nepotisme og interessekonflikter dermed undgås. Ved indgåelse af kontrakter skal CMP orienteres, hvis der er mistanke om, at ordregiver har økonomiske eller personlige interesser i aftalen. CMP's medarbejdere må ikke modtage gaver eller repræsentation, medmindre det har en rent symbolsk værdi, og CMP forventer, at samarbejdspartnere afstår fra at tilbyde sådanne goder. CMP accepterer ikke udbytte fra ulovlige aktiviteter og vores samarbejdspartnere skal efterleve retningslinjerne i EU's hvidvaskdirektiv om forebyggende foranstaltninger mod anvendelse af det finansielle system til hvidvask af penge eller finansiering af terrorisme.

Whistleblowing

CMP har en whistleblowing-proces til at rapportere påstande om overtrædelser af lovkrav og andre uregelmæssigheder. Medarbejdere, kunder, leverandører, samarbejdspartnere og andre kan rapportere observationer i forbindelse med adfærd, der anses for ulovlig eller uetisk. Enhver, der rapporterer, er garanteret ikke at udsættes for repressalier på grund af

rapportering, hverken på tidspunktet for rapportering eller i fremtiden. Det er muligt at være anonym, selvom videregivelsen af identitet er med til at afklare, hvad der er blevet rapporteret. Alle rapporter modtages og behandles af CMP's ledelse ved at inddrage den nødvendige ekspertise. Whistleblowing-funktionen kan nås på <https://cmpport.whistleblownetwork.net>.

Efterlevelse af retningslinjerne

De krav og forventninger, der er fremført i denne adfærdskodeks, gælder for alle samarbejdspartnere, og er juridisk bindende i alle kontrakter indgået med CMP. CMP forventer, at vores samarbejdspartnere sikrer sig, at principperne også efterleves i leverandørkæder.

Hvis en samarbejdspartner bliver bekendt med, at der er et eller flere krav og forventninger i denne adfærdskodeks, som ikke opfyldes, skal CMP orienteres omgående. CMP er indstillet på at samarbejde om at højne niveauet hos vores samarbejdspartnere. Afvigelser kan eventuelt løses ved aftalte handlingsplaner med opfølgende kontrol. Vores reaktion på manglende efterlevelse vil blive vurderet i hvert enkelt tilfælde, og CMP forbeholder sig ret til at genforhandle eller afbryde kontrakter på baggrund af manglende rettidig omhu i forhold til denne adfærdskodeks. CMP kan selv eller via tredjepart udføre inspektioner af vores samarbejdspartneres og disses underleverandørers faciliteter.