

LINDØ port of ODENSE A/S

UDBUD PÅ Brinksikring 2017-2018

Standartbetingelse Socialklausul

Standardbetingelser for leverandører af bygge- og anlæg, drift- og tjenesteydelser til LINDØ port of ODENSE

Arbejdsklausul vedrørende sikring af arbejdstagerrettigheder i forbindelse med arbejde udført for LINDØ port of ODENSE (inkl. datterselskaber såsom Lindø Industripark A/S)

1. Forpligtelsen

Leverandøren forpligtiger sig til at sikre, at de ansatte, som Leverandøren og eventuelle underleverandører beskæftiger i Danmark med henblik på opgavens udførelse, er sikret løn og ansættelsesforhold, der ikke er mindre gunstige end de løn- og ansættelsesforhold, som gælder for arbejde af samme art i henhold til kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område eller som gælder i henhold til lovgivning eller administrative forskrifter.

1.1. Krav til medarbejderens ansættelsesforhold og identifikation

Alle medarbejdere skal inden 4 uger efter arbejdets påbegyndelse have modtaget et ansættelsesbevis samt orienteres af Leverandøren om gældende løn- og arbejdsvilkår. Leverandøren er endvidere ansvarlig for, at der kun anvendes medarbejdere med gyldig opholds- og arbejdstilladelse. Medarbejdere skal på forlangende kunne dokumentere deres identitet ved fremvisning af billedlegitimation.

1.2 Krav til ophold på arbejdspladsen, orientering om underleverandører samt krav til skiltning
LINDØ port of ODENSE skal i god tid inden opstart skriftligt orienteres om, hvilke underleverandører, som Leverandøren anvender i forbindelse med opfyldelsen af kontrakten ved angivelse af navn og CVR.nr./RUT.nr.

Leverandøren skal endvidere på bygge-, drifts-, statusmøder eller lignende oplyse LINDØ port of ODENSE om, hvilke underleverandører der befinder sig på arbejdspladsen i en forud defineret periode samt eventuelt hvilket arbejde, de udfører.

LINDØ port of ODENSE kan konkret stille krav til, at Leverandøren skilter med, hvilke virksomheder der udfører arbejde på arbejdspladsen ved angivelse af navn og CVR.nr./RUT.nr.

Leverandøren er til enhver tid underlagt LINDØ port of ODENSEs instruktioner omkring ophold på arbejdspladsen. LINDØ port of ODENSE forbeholder sig med dette krav retten til at kunne udstikke instruktioner omkring ophold på arbejdspladsen. Eksempler herpå kan være regler omkring uønsket ophold på arbejdspladsen, forbud mod overnatning på byggepladsen mv.

1.3. Krav om registrering af udenlandske tjenesteydere

Leverandøren er forpligtiget til at sikre, såfremt Leverandøren eller dennes underleverandører har anmeldelsespligt til RUT-registret, at denne forpligtigelse overholdes, at Leverandøren eller underleverandøren på eget initiativ sender en kvittering for anmeldelsen til LINDØ port of ODENSE straks efter anmeldelsen.

2. Dokumentation for overholdelse af forpligtelsen

Der skelnes i nærværende arbejdsklausul mellem krav til dokumentation og krav til redegørelse.

2.1. Dokumentation

Leverandøren har bevisbyrden for at forpligtelsen jf. klausulens afsnit 1 er overholdt, og LINDØ port of ODENSE kan på forlangende kræve at se dokumentation for Leverandørens og dennes underleverandørers overholdelse heraf. LINDØ port of ODENSE kan kræve dokumentation direkte fra Leverandørens eller dennes underleverandørers medarbejdere.

Relevant dokumentation skal som minimum omfatte lønsedler, E-indkomstkвитtering, lønregnskaber, eventuelle opholds- og arbejdstilladelser og ansættelsesbeviser samt den referenceramme, Leverandøren har anvendt i forbindelse med fastsættelsen af løn- og arbejdsvilkår for de ansatte. Herudover kan LINDØ port of ODENSE i den konkrete sag anmode Leverandøren om at fremsende andre relevante dokumenter.

2.2. Redegørelse

Såfremt LINDØ port of ODENSE har en mistanke om overtrædelse, skal Leverandøren efter påkrav, fremsende en fyldestgørende redegørelse. Parterne har endvidere pligt til egenhændigt at orientere hinanden ved mistanke om manglende overholdelse af arbejdsklausulen.

Leverandøren skal som minimum redegøre for, under hvilke forhold og/eller metoder de tjenesteydelser og bygge- og anlægsarbejder, der indgår til opfyldelsen af Kontrakten, er fremstillet. LINDØ port of ODENSE kan i den konkrete sag anmode Leverandøren om at uddybe andre relevante forhold.

2.3. Frister

Dokumentationen skal være LINDØ port of ODENSE i hænde senest 10 arbejdsdage efter påkravets modtagelse. Redegørelsen skal være LINDØ port of ODENSE i hænde senest 20 arbejdsdage efter påkravets modtagelse.

2.4. Videregivelse af dokumentation

LINDØ port of ODENSE kan efter en konkret vurdering videregive informationer, som tjener som dokumentation for overholdelse af kravene i Arbejdsklausulen, jf. afsnit 2.1 til SKAT eller Arbejdstilsynet, såfremt videregivelsen vurderes at være af væsentlig betydning for myndighedernes virksomhed.

LINDØ port of ODENSE kan efter en konkret vurdering videregive informationer, som tjener som dokumentation for overholdelse af kravene i Arbejdsklausulen, jf. afsnit 2.1 til politiet, såfremt der er mistanke om et begået strafbart forhold.

3. Sanktion for manglende overholdelse af forpligtelsen

Leverandørens eller dennes underleverandørers væsentlige overtrædelser af Arbejdsklausulen vil altid berettigte LINDØ port of ODENSE til at ophæve kontrakten helt eller delvist.

Ifalder Leverandøren nedenstående sanktioner eller andre misligholdelsesbeføjelser, fritages denne ikke for pligten til at opfylde kontrakten.

3.1. Sanktioner ved Leverandørens overtrædelse af klausulens afsnit 1.

LINDØ port of ODENSE er berettiget til at tilbageholde og modregne vederlag med henblik på at sikre Leverandørens eller underleverandørers ansatte løn- og ansættelsesvilkår efter klausulens afsnit 1. Beløbet som tilbageholdes og modregnes fra Leverandøren, kan tillige omfatte rimelige omkostninger til opgørelse, efterprøvelse og udbetaling af kompensation til de ansatte. Såfremt Leverandøren eller underleverandøren er part i en overenskomst svarende til forpligtelsen i afsnit 1, og ved udførelsen af nærværende kontrakt ikke overholder sine forpligtelser i henhold til pågældende overenskomst, kan tilbageholdt vederlag endvidere anvendes til at tilgodese krav for overtrædelse af overenskomstsens fastslået ved fagretslig kendelse eller forlig.

Leverandøren ifalder bod for overtrædelse af klausulens afsnit 1. Bod pr. påbegyndt arbejdsdag svarer til op til 0.5 promille af kontraktsummen, dog minimum 1000 kr. pr. dag, indtil overtrædelsen er bragt til ophør. Beløbet kan modregnes i Leverandørens vederlag.

Ved konkret bodsfastsættelse vil der blive lagt vægt på følgende:

- Kontraktens genstand og størrelse
- Overtrædelsens karakter og omfang
- Leverandørens egen medvirken til at bringe overtrædelsen til ophør.

3.2. Sanktioner ved Leverandørens overtrædelse af klausulens afsnit 2

Leverandøren ifalder bod ved overtrædelse af klausulens afsnit 2. Bod pr. påbegyndt arbejdsdag svarer til 0,5 promille af kontraktsummen, dog minimum 1000 kr. pr. dag indtil Leverandøren har imødekommet LINDØ port of ODENSEs påkrav. Beløbet kan modregnes i Leverandørens vederlag.

4. Kontrolbesøg

LINDØ port of ODENSE eller dennes stedfortræder vil i kontraktens løbetid løbende kunne foretage uanmeldte kontrolbesøg på arbejdspladsen for at sikre overholdelse af Arbejdsklausulen.

LINDØ port of ODENSE, 2. november 2015